

LES BESOINS EN MAIN D'OEUVRE DES ENTREPRISES EN 2022



33%
des établissements
du territoire
envisagent de recruter

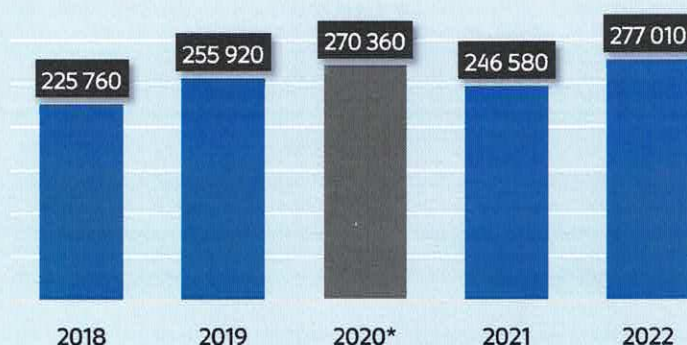


277 010
recrutements prévus
pour l'année 2022
Soit **+12,3%** sur un an
(France : +11,9%)



59%
de recrutements
permanents

Des perspectives d'embauche plus favorables par rapport à 2021, année marquée par la crise sanitaire

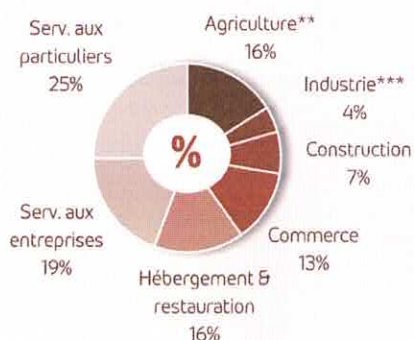


+30 430
projets
par rapport à 2021

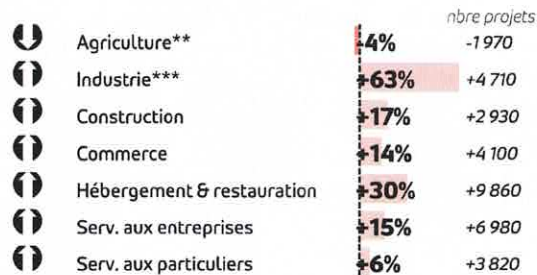
* Les projets d'embauche 2020 exprimés avant la crise sanitaire ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu.

L'industrie, secteur particulièrement concerné par la hausse des projets de recrutement

Répartition des projets par secteur d'activité



Evolution 2022/2021

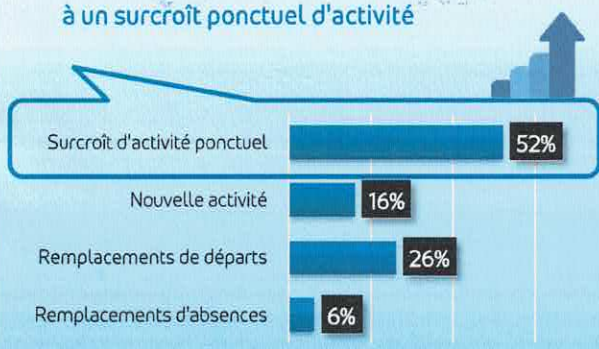


** y compris industrie agroalimentaire

*** hors industrie agroalimentaire

Les principaux motifs de recrutement

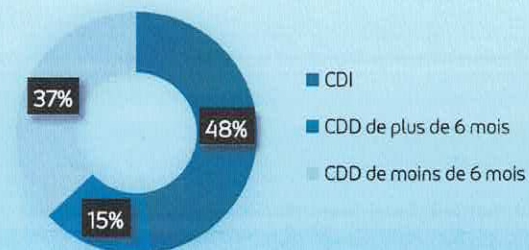
Des recrutements liés principalement à un surcroît ponctuel d'activité



Répartition des projets par type de contrats



63% sont des contrats durables (> 6 mois)



(Source : Enquête complémentaire BMO 2022 - Données régionales Occitanie)



TOP 10 des métiers permanents les plus recherchés hors saisonniers

- 1 Aides à domicile et aides ménagères
- 2 Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...)
- 3 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine
- 4 Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)
- 5 Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)
- 6 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices
- 7 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- 8 Employés de libre-service
- 9 Cuisiniers
- 10 Conducteurs routiers et grands routiers

Recrutements prévus en 2022

6 120
6 000
5 980
4 610
4 490
4 040
3 660
3 600
3 460
3 230

(Classement hors artiste et professionnel du spectacle)

Une saisonnalité plus marquée qu'en France



Les métiers de la vente, tourisme et services et de l'agriculture sont fortement représentés

Les métiers les plus saisonniers

- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs
- Maraîchers, horticulteurs salariés
- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles
- Employés de l'hôtellerie
- Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)

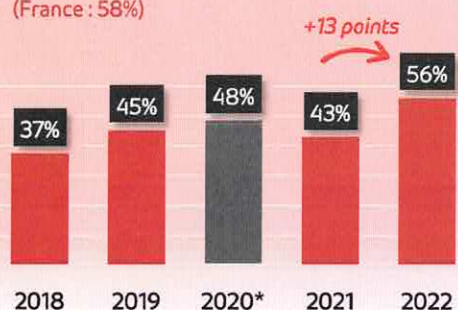


Des difficultés de recrutement qui s'intensifient



Part des recrutements jugés difficiles par les employeurs

(France : 58%)



Les métiers les plus concernés

Difficiles hors saisonniers

- Aides à domicile et aides ménagères
- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices
- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement
- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)
- Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)

* Les projets d'embauche 2020 exprimés avant la crise ne se sont que partiellement concrétisés en raison du ralentissement économique survenu

PÔLE EMPLOI OCCITANIE - Enquête "Besoins en main-d'œuvre 2022"

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Elle a été réalisée entre octobre et décembre 2021 sur l'ensemble du territoire national, période de forte conjoncture économique. De plus, les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains

159 830 établissements en Occitanie ont été interrogés dans le cadre de cette enquête (par voie postale, web ou téléphonique). Parmi eux, 39 350 réponses ont été collectées, soit un taux de retour de 25%.

Pour en savoir plus :

www.observatoire-emploi-occitanie.fr

Pour accéder aux données détaillées de l'enquête :
statistiques.pole-emploi.org/bmo

