



En Occitanie, l'emploi salarié du secteur privé résiste au troisième trimestre 2023 mais les créations de postes ralentissent

À retenir...

En Occitanie, les effectifs salariés continuent de progresser ce trimestre mais le ralentissement des créations de postes se confirme néanmoins. La masse salariale versée par les entreprises reste dynamique, soutenue par la hausse du salaire moyen par tête.

Au troisième trimestre 2023 en Occitanie, les effectifs salariés du secteur privé progressent de 0,3 % en trois mois, après une faible croissance au trimestre précédent (+0,1 %). Sur un an, les effectifs sont en hausse de 1,2 %. Le ralentissement du rythme des créations de postes se confirme : 19 200 postes ont été créés sur un an, soit deux fois moins qu'au cours des douze mois précédents. L'Occitanie fait toutefois partie des cinq régions métropolitaines les plus créatrices d'emploi sur un an.

L'emploi reste dynamique dans l'industrie en Occitanie et croît de 0,8% au cours du dernier trimestre. Sur un an, 5200 postes ont été créés dont les deux tiers dans la fabrication de matériel de transport. L'Occitanie est la région où l'emploi industriel augmente le plus fortement, sur trois mois comme sur un an.

Dans le tertiaire hors intérim, les effectifs continuent de progresser sur trois mois mais le rythme des créations de postes ralentit sur un an. L'hébergement-restauration est le secteur du tertiaire où l'emploi progresse le plus ce trimestre (+1,5%). En revanche, la chute des effectifs se poursuit dans la construction. L'emploi recule pour le troisième trimestre consécutif (-0,4%) et la construction perd 1 400 postes sur un an.

Au troisième trimestre, l'emploi salarié résiste dans la majorité des départements d'Occitanie et reste très dynamique en Haute-Garonne, porté par le secteur de l'aéronautique. Ce département concentre les deux tiers des postes créés en région sur les douze derniers mois. Avec les Hautes-Pyrénées, il figure parmi les trois départements métropolitains les plus créateurs d'emploi sur un an.

Enfin, la masse salariale versée ce trimestre progresse de 1% sur trois mois et de 5,7% sur douze mois. Ce dynamisme est porté par le salaire moyen par tête dont la hausse est en partie liée aux revalorisations successives du Smic, en janvier et mai.

CARTE 1

glissement annuel (en %) des effectifs salariés du privé au troisième trimestre 2023

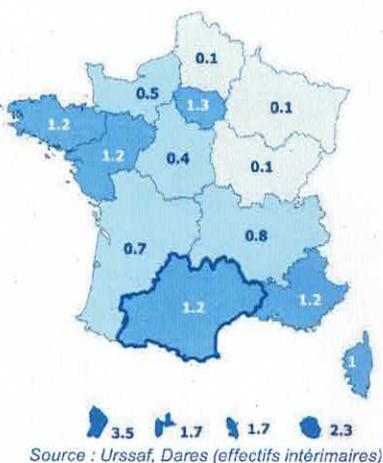


TABLEAU 1

masse salariale et effectifs salariés du privé au troisième trimestre 2023 (a)

	Niveau 2023 T3	Glissement trimestriel (en %)				Glissement annuel (en %) 2023 T3	
		2022 T4	2023 T1	2023 T2	2023 T3		
Occitanie	Effectifs salariés (en milliers) ①	1 567	0,4	0,5	0,1	0,3	1,2
	Masse salariale (en Md€)	12,22	1,1	2,5	1,0	1,0	5,7
	Salaire moyen par tête (en €)	2 610	0,3	2,1	0,8	1,0	4,2
France	Effectifs salariés (en milliers) ①	20 203	0,2	0,4	0,1	0,2	0,9
	Masse salariale (en Md€)	176,57	0,9	2,7	0,9	0,6	5,2
	SMPT (en €)	2 921	0,2	5,2	0,8	0,5	3,9

Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

(a) Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents (Cf. sources et méthodologie).

① Série labellisée par l'Autorité de la Statistique Publique (Cf. sources et méthodologie).

AVERTISSEMENT. Depuis la publication des résultats du premier trimestre 2023, les séries d'effectifs salariés intègrent les effectifs apprentis et redeviennent ainsi cohérentes avec la publication Informations rapides de l'Insee produite en partenariat avec l'Urssaf Caisse Nationale et la Dares.

L'emploi salarié régional demeure en hausse ce trimestre

Au troisième trimestre 2023 en Occitanie, les effectifs salariés du privé progressent de 0,3%, après +0,1% au deuxième trimestre et +0,5% au premier trimestre. Sur les trois derniers mois, 4800 postes ont été créés contre 7800 postes un an plus tôt. En France, les effectifs salariés sont en hausse de 0,2% ce trimestre, après +0,1% au trimestre précédent.

Sur un an, le ralentissement du rythme des créations de postes se confirme : les effectifs salariés progressent de 1,2% après +1,4% au trimestre précédent. Au cours des douze derniers mois, 19 200 postes ont été créés en Occitanie, soit deux fois moins qu'un an auparavant. La hausse annuelle des effectifs salariés en région demeure toutefois supérieure à la moyenne nationale (+0,9%). L'Occitanie fait partie des cinq régions métropolitaines où l'emploi est le plus dynamique sur un an, l'Île-de-France enregistrant la plus forte hausse (+1,3%).

La masse salariale bénéficie de la hausse du salaire moyen par tête

Le salaire moyen par tête (SMPT), basé sur les rémunérations soumises à cotisations sociales, progresse de 1% au cours du trimestre et de 4,2% sur un an. Ce dynamisme est en partie lié aux revalorisations successives du Smic : +1,8% au 1er janvier 2023 et +2,2% au 1er mai 2023. Le SMPT croît à un rythme plus soutenu en Occitanie qu'en France (+0,5% sur trois mois et +3,9% sur douze mois). Sur un an, le salaire moyen par tête augmente désormais à un niveau très proche de l'indice des prix à la consommation hors tabac des ménages (+4,6%).

La masse salariale soumise à cotisations sociales versée par les employeurs du secteur privé augmente mécaniquement avec la hausse du salaire moyen par tête. Sur trois mois, elle progresse de 1%, au même rythme qu'au trimestre précédent. Sur douze mois, le rythme de croissance de la masse salariale atteint +5,7%.

ENCADRÉ 1

évolution de la masse salariale en intégrant la prime de partage de la valeur

La prime de partage de la valeur (PPV) est exonérée de prélèvements sociaux et d'impôts dans la limite de 3000 € (6000 € en cas d'accord d'intéressement) pour les salariés jusqu'à trois Smic, mais peut aussi être versée pour les rémunérations supérieures. Elle représente **45 millions d'euros versés en Occitanie au troisième trimestre** contre 53 millions au trimestre précédent. Sa prise en compte a un impact très marginal sur l'évolution trimestrielle de la masse salariale, limitant son évolution annuelle à +5,6% contre +5,7% hors prime.

		Evol ^o trim.	Evol ^o ann.
Masse salariale	hors prime	+1,0	+5,7
	yc. prime	+0,9	+5,6
Salaire moyen par tête	hors prime	+1,0	+4,2
	yc. prime	+0,9	+4,1

TABLEAU 2

effectifs salariés par secteur d'activité au troisième trimestre 2023

Secteurs d'activité (NACE17)	Effectifs Occitanie (en milliers) 2023 T3	Occitanie		France	
		GT (en %)	GA (en %)	GT (en %)	GA (en %)
		2023 T3	2023 T3	2023 T3	2023 T3
Industrie	228,4	0,8	2,3	0,4	1,0
Industrie agro-alimentaire	43,6	0,7	0,7	0,3	0,7
Équipements électriques, électroniques, informatiques	21,4	0,8	0,7	0,6	2,2
Fabrication de matériel de transport	52,4	2,1	7,2	0,6	1,0
Autres produits industriels	81,7	0,1	0,9	0,2	0,6
Industries extractives, énergie, eau, traitement des déchets	29,3	0,5	1,9	0,7	2,1
Construction	135,6	-0,4	-1,0	-0,3	-0,5
Tertiaire hors intérim	1 149,6	0,4	1,6	0,3	1,4
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	280,0	0,3	0,3	0,4	0,5
Transports et entreposage	100,0	0,5	1,6	0,4	0,9
Hébergement et restauration	111,6	1,5	2,4	1,1	3,0
Information et communication	66,0	0,5	1,6	0,0	1,3
Activités financières et d'assurances	44,4	0,7	2,2	0,4	1,6
Activités immobilières	21,5	-1,6	-2,8	-1,1	-2,2
Act. scientifiques et techniques - soutien et services admin.	224,7	0,3	3,4	0,0	2,0
Administration, enseignement, santé et action sociale	231,3	0,4	1,2	0,5	1,4
Autres activités de services	70,1	-1,0	1,5	0,2	2,1
Intérim	53,5	-0,8	-4,1	-2,1	-5,0
Total	1 567,0	0,3	1,2	0,2	0,9
Total hors intérim	1 513,5	0,4	1,4	0,3	1,2

GT = glissement trimestriel, GA = glissement annuel

Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

GRAPHIQUES 2

glissement annuel (GA) en % et variation trimestrielle (VT) en niveau des effectifs salariés dans le tertiaire



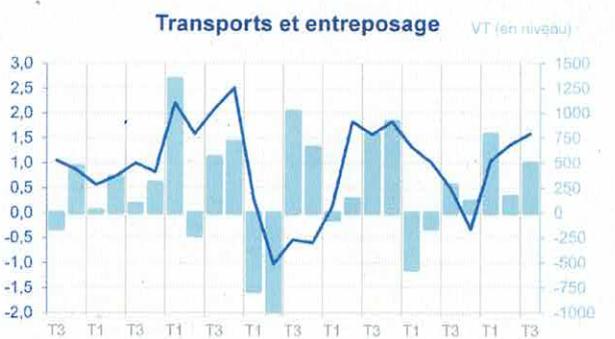
Source : Urssaf



Source : Urssaf



Source : Urssaf



Source : Urssaf

L'emploi continue d'augmenter dans le tertiaire hors intérim

En Occitanie, les effectifs continuent de progresser dans le **tertiaire hors intérim**. Ce trimestre, ils augmentent de 0,4 % soit 4 850 postes créés en trois mois, après une hausse de 0,2 % au précédent. Cependant sur un an, le rythme des créations ralentit nettement dans le secteur. Fin septembre, les effectifs progressent de 1,6 % sur douze mois soit 17 600 postes créés, contre une hausse de 3 % l'année précédente (+33 400 postes).

L'**hébergement-restauration** est le secteur du tertiaire où l'emploi progresse le plus ce trimestre. Les effectifs augmentent de 1,5 % sur trois mois, soit 1 610 postes supplémentaires, après une hausse de 0,6 % au trimestre précédent. Sur un an, les effectifs progressent de 2,4 %, mais la hausse annuelle est moins soutenue qu'en septembre 2022 où elle atteignait +6,2 %. L'emploi croît au même rythme sur trois mois dans les activités de l'**hébergement** (+1,4 %) et de la **restauration** (+1,5 %). L'hébergement est toutefois plus dynamique sur un an (+3,9 %) et ses effectifs augmentent sans discontinuer depuis juin 2021.

Le secteur des **activités scientifiques et techniques** continue de créer des postes au troisième trimestre, +0,3 %, mais le rythme décroît depuis le début de l'année (+1,9 % au premier puis +0,7 % au deuxième). Sur un an, ce secteur est le plus dynamique du tertiaire avec une hausse de 3,4 % (+7 300 postes) grâce aux gains dans les **activités juridiques, de conseil et d'ingénierie** (+4,4 % soit près de 4 400 postes créés en un an).

L'emploi demeure bien orienté dans les **activités financières et d'assurances** où il augmente de façon soutenue depuis trois ans. Ce trimestre, il croît de 0,7 % sur trois mois et de 2,2 % sur un an.

Dans les **transports et l'entreposage**, les effectifs progressent de 0,5 % sur trois mois soit 500 postes supplémentaires. Sur un an, la hausse est de 1,6 % soit 1 560 postes créés qui permettent au secteur d'atteindre un niveau de 100 000 salariés en Occitanie.

Dans l'**information et communication**, les effectifs augmentent de 0,5 % ce trimestre et de 1,6 % sur un an. Toutefois, la hausse annuelle de l'emploi ralentit, après avoir atteint +6,6 % fin septembre 2022. Un millier de postes ont été créés ces douze derniers mois, essentiellement dans les **activités informatiques**, contre 4 000 au cours de la même période il y a un an.

L'emploi repart à la hausse ce trimestre dans l'**administration, l'enseignement, la santé et l'action sociale** (+0,4 % soit un millier de postes créés), après un trimestre de stabilité. Sur un an, il augmente de 1,2 %, et notamment de 1,6 % dans l'**éducation** et 1,9 % dans l'**action sociale et l'hébergement médico-social**.

Dans le **commerce**, les effectifs progressent légèrement au troisième trimestre : +0,3 % sur trois mois comme sur un an. L'emploi dans le secteur est désormais moins dynamique avec 800 postes créés sur un an comparés aux 5 250 postes créés sur la même période un an plus tôt (+1,9 %). Ce ralentissement est notamment dû aux pertes de postes dans le **commerce de détail** (-0,4 % sur douze mois) et au tassement dans le **commerce de gros** (+0,7 % sur douze mois après +2,8 % un an plus tôt). Au contraire, l'emploi augmente dans le **commerce d'automobile**.

L'emploi recule de 1 % ce trimestre dans le secteur des **autres activités de services**, après avoir déjà baissé de 0,2 % au précédent. Ce repli est dû aux pertes de postes dans les secteurs des **activités sportives, récréatives et de loisirs** (-3,8 %) et du

GRAPHIQUES 3

glissement annuel (GA) en % et variation trimestrielle (VT) en niveau des effectifs salariés dans l'industrie



Source : Urssaf

milieu associatif (-1,4 %), qui sont supérieures aux créations dans celui des **activités créatives, artistiques et de spectacle**. Sur un an, l'ensemble du secteur des autres activités de services continue toutefois de créer des postes (+1,5 %).

Enfin, le secteur des **activités immobilières** subit des pertes de postes pour le troisième trimestre consécutif, en lien avec les tensions importantes du marché immobilier. Fin septembre, l'emploi baisse dans l'immobilier de 1,6 % sur trois mois (360 postes supprimés) et de 2,8 % sur un an (610 postes supprimés).

Les effectifs de l'**intérim** diminuent depuis trois trimestres en Occitanie comme en France. Ce trimestre, l'emploi intérimaire de la région recule de 0,8 % sur trois mois et de 4,1 % sur un an. Depuis le début de l'année, l'intérim régional perd 3840 postes.

L'emploi demeure dynamique dans l'industrie régionale

L'**industrie** crée des postes continuellement depuis 2021. Ce trimestre, les effectifs industriels progressent de 0,8 % soit 1 770 postes supplémentaires en trois mois. Sur un an, ils augmentent de 2,3 % soit 5 200 postes créés dont les deux tiers dans la fabrication de matériel de transport. L'emploi industriel régional progresse deux fois plus vite que la moyenne nationale (+0,4 % sur trois mois et +1 % sur un an) et l'Occitanie est la région de métropole où il augmente le plus sur trois mois comme sur un an.

Dans la **fabrication de matériel de transport**, l'emploi bondit de 2,1 % sur trois mois, essentiellement dans l'aéronautique. La hausse sur un an s'établit à +7,2 %, soit le taux de progression annuelle le plus important enregistré au cours des dix dernières années. Le secteur a ainsi créé un millier de postes en trois mois et 3 500 postes en un an en Occitanie.

L'emploi progresse ce trimestre dans l'**industrie agro-alimentaire** de 0,7 % sur trois mois comme sur un an, soit 300 postes créés en douze mois. Il repart à la hausse ce trimestre après avoir diminué de 0,4 % sur trois mois au précédent.

Les effectifs repartent à la hausse également dans la fabrication des **équipements électriques, électroniques et informatiques**, après deux trimestres de baisse. Fin septembre, les effectifs augmentent de 0,8 % sur trois mois et de 0,7 % sur douze mois, soit 150 postes supplémentaires.

Les activités liées la **production et la distribution de l'énergie, de l'eau, et au traitement des déchets** créent des postes ce



Source : Urssaf

trimestre : +0,5 % sur trois mois, comme au trimestre précédent. Sur un an, les effectifs du secteur augmentent de 1,9 %.

L'emploi est stable depuis deux trimestres dans le secteur de la fabrication des **autres produits industriels** (+0,1 % ces trois derniers mois). L'emploi continue d'augmenter sur un an, +0,9 % soit 700 postes supplémentaires, mais ce rythme ralentit depuis le début de l'année. Les effectifs sont notamment en hausse sur un an dans le secteur de la **métallurgie et de la fabrication de produits métalliques** (+2,2 %, soit 540 postes créés).

La chute des effectifs salariés dans la construction se poursuit au troisième trimestre

L'emploi salarié recule pour le troisième trimestre consécutif dans la **construction** : -0,4 %, soit 550 postes perdus sur ces trois derniers mois après des précédents replis de -0,2 % et -0,5 % aux premier et deuxième trimestres. Sur un an, les effectifs dans ce secteur chutent de 1 % en Occitanie, soit près de 1 400 postes perdus sur les douze derniers mois. Au niveau national, la baisse de l'emploi sur un an dans la construction se limite à -0,5 %.

Ce trimestre, les pertes d'emplois s'accroissent dans le secteur de la construction de bâtiments (-2,2 % sur trois mois et -4,8 % sur un an) et se poursuivent dans les travaux de construction spécialisés (-0,4 % sur trois mois). Seules les activités de génie civil créent des postes ce trimestre (+0,7 % sur trois mois).

GRAPHIQUE 4

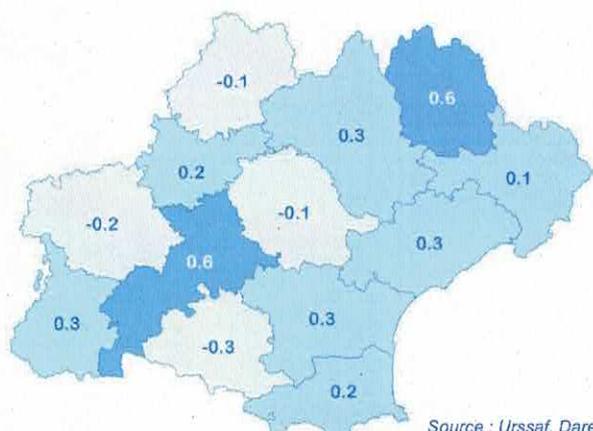
glissement annuel (GA) en % et variation trimestrielle (VT) en niveau des effectifs salariés dans la construction



Source : Urssaf

CARTE 2

glissement trimestriel (en %) des effectifs salariés du privé au troisième trimestre 2023



Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

La Haute-Garonne et les Hautes-Pyrénées figurent parmi les trois départements métropolitains les plus créateurs d'emplois sur un an

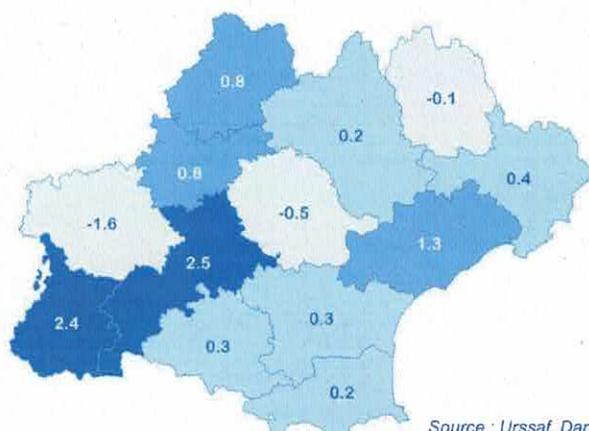
Au troisième trimestre, l'emploi salarié résiste dans la majorité des départements d'Occitanie. Quatre d'entre eux subissent toutefois une légère érosion de leurs effectifs au cours des trois derniers mois, comprise entre -0,1 % et -0,3 %.

En Haute-Garonne, l'emploi demeure bien orienté au troisième trimestre, avec une nouvelle hausse de +0,6 %, soit près de 3 000 postes supplémentaires, dans l'industrie et les autres services notamment. Sur les douze derniers mois, les effectifs salariés progressent de 2,5 % dans ce département soit plus de 12 800 créations de postes. Elles représentent les deux tiers des emplois créés en région sur un an. Dans les Hautes-Pyrénées, la hausse des effectifs est moindre ce trimestre (+0,3 %) qu'au précédent (+0,8 %) mais leur progression annuelle reste forte : +2,4 % soit près de 1 300 postes créés. Fin septembre, la Haute-Garonne et les Hautes-Pyrénées figurent sur le podium des départements de France métropolitaine les plus créateurs d'emplois sur un an, derrière les Alpes-de-Haute-Provence (+3,1 %).

Dans l'Hérault, l'emploi repart à la hausse au troisième trimestre après avoir marqué le pas au trimestre précédent : +0,3 % soit

CARTE 3

glissement annuel (en %) des effectifs salariés du privé au troisième trimestre 2023



Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

900 postes supplémentaires essentiellement dans le tertiaire hors intérim. Sur un an, l'emploi héraultais croît de 1,3 % soit 4 100 créations de postes. Dans le Tarn-et-Garonne, les effectifs salariés continuent de progresser à un rythme modéré. Sur un an, ils augmentent de 0,8 %.

Dans l'Aveyron, l'Aude, le Gard et les Pyrénées-Orientales, l'emploi croît faiblement ce trimestre après une légère baisse au trimestre précédent. La progression des effectifs sur un an reste limitée dans ces quatre départements, de +0,2 % à +0,4 %. En Lozère, l'emploi croît également sur trois mois (+0,6 %) après avoir diminué au trimestre précédent. Il est quasiment stable sur un an (-0,1 %).

Dans le Lot et le Tarn, l'emploi diminue très légèrement ce trimestre (-0,1 %). Le Lot gagne toutefois des postes sur un an (+0,8 %) alors que les effectifs salariés baissent de 0,5 % sur un an dans le Tarn. Le repli le plus important ce trimestre concerne l'Ariège, dont les effectifs reculent de 0,3 % sur les trois derniers mois mais restent en légère hausse sur un an (+0,3 %).

Enfin, le Gers continue de perdre des postes mais la baisse est limitée ce trimestre : -0,2 % après -1 % au deuxième trimestre. Sur un an, c'est toutefois le département français qui subit le plus fort recul de ses effectifs salariés (-1,6 %).

ENCADRÉ 2

révisions par rapport à la précédente publication des évolutions trimestrielles des effectifs salariés sur les derniers trimestres

Ce trimestre, les révisions des séries restent minimes au niveau régional, excepté dans l'hébergement-restauration ainsi que dans l'intérim (source Dares).

En Occitanie, le glissement trimestriel des effectifs salariés totaux publié pour le deuxième trimestre 2023 n'est pas modifié (+0,1 %). Au total, le glissement annuel au deuxième trimestre 2023 est stable, à +1,4 % (comme publié fin septembre).

Secteurs d'activité (NACE6)	Révision en points de %				Glissement trimestriel révisé (%)			
	2022 T3	2022 T4	2023 T1	2023 T2	2022 T3	2022 T4	2023 T1	2023 T2
Industrie	0,1	0,0	0,0	0,0	0,8	0,4	0,9	0,3
Construction	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3	0,1	-0,2	-0,5
Commerce	0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,3	-0,2	0,2	0,0
HCR	0,0	-0,1	-0,3	0,3	-0,4	0,3	0,0	0,6
Autres services	0,2	0,0	-0,1	0,0	0,7	0,4	1,0	0,2
Intérim	0,0	0,3	-0,1	-0,2	0,4	2,8	-3,5	-2,5
Total	0,1	0,0	-0,1	0,0	0,5	0,4	0,5	0,1

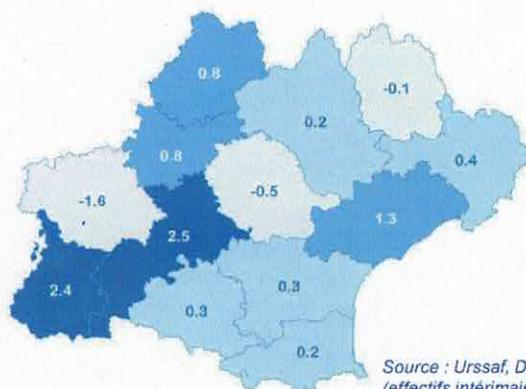
Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Au troisième trimestre 2023, l'emploi recule dans le **Tarn** : -0,1 %. Sur un an, les effectifs diminuent de 0,5% soit 440 postes supprimés en douze mois.

La majorité des grands secteurs d'activité perdent des postes sur trois mois. L'emploi **industriel** continue de diminuer depuis cinq trimestres. Ces trois derniers mois, il baisse de 0,4 %. Sur un an, le secteur a perdu 1,2 % d'effectifs soit 190 postes détruits. C'est dans les autres produits manufacturés que la baisse est la plus sensible (-0,8 % sur trois mois et -1 % sur un an). Dans le secteur de la **construction**, les effectifs diminuent également ce trimestre (-0,2 % sur trois mois et -0,1 % sur un an). Au contraire au sein du **tertiaire hors intérim**, la croissance a repris sur trois mois. L'hébergement-restauration progresse à nouveau ce trimestre mais rencontre toujours des difficultés sur douze mois (+1,1 % sur trois mois et -4,7 % sur un an).

CARTE 1

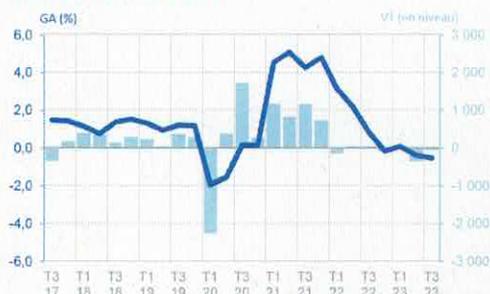
glissement annuel (en %) des effectifs salariés du privé au troisième trimestre 2023



Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

GRAPHIQUE 1

glissement annuel (GA) en % et variation trimestrielle (VT) en niveau des effectifs salariés dans le Tarn



Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

TABLEAU 1

masse salariale et effectifs salariés du privé au troisième trimestre 2023

	Niveau 2023 T3	Glissement trimestriel (en %)			Glissement annuel (en %) 2023 T3		
		2022 T4	2023 T1	2023 T2			
Tarn	Effectifs salariés (en milliers)	84,7	-0,1	0,1	-0,4	-0,1	-0,5
	Masse salariale (en Md€)	0,62	0,7	2,0	0,4	0,4	3,5
	Salaires moyen par tête (en €)	2 431	0,3	2,1	0,6	1,0	4,0
Occitanie	Effectifs salariés (en milliers)	1 567	0,4	0,5	0,1	0,3	1,2
	Masse salariale (en Md€)	12,2	1,1	2,5	1,0	1,0	5,7
	SMPT (en €)	2 610	0,3	2,1	0,8	1,0	4,2

Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

TABLEAU 2

effectifs salariés par grand secteur d'activité au troisième trimestre 2023

	Tarn			Occitanie		France	
	Effectifs 2023 T3	Glissement trimestriel (en %)	Glissement annuel (en %)	GT (en %)	GA (en %)	GT (en %)	GA (en %)
Industrie	15 990	-0,4	-1,2	0,8	2,3	0,4	1,0
Construction	7 910	-0,2	-0,1	-0,4	-1,0	-0,3	-0,5
Tertiaire hors intérim	57 510	0,2	0,1	0,4	1,6	0,3	1,4
Commerce	16 720	0,2	0,0	0,3	0,3	0,4	0,5
Hébergement et restauration	4 240	1,1	-4,7	1,5	2,4	1,1	3,0
Autres services (hors intérim)	36 550	0,1	0,7	0,2	1,9	0,2	1,5
Intérim	3 300	-2,5	-8,1	-0,8	-4,1	-2,1	-5,0
Total	84 710	-0,1	-0,5	0,3	1,2	0,2	0,9
Total hors intérim	81 410	0,0	-0,2	0,4	1,4	0,3	1,2

Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)